

Kerala Gazette No. 33 dated 15th August 2017.

PART I

Section iii



ಕೇರಳ ಸರ್ಕಾರ

ಕಾನೂನು (ಶಾಸನ ರಚನೆ-ಬಿ) ಇಲಾಖೆ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ನಂಬ್ರ 24942/ಲೆಗ್. ಬಿ1/2015/ಕಾನೂನು. ತಿರುವನಂತಪುರ, 2015 ಆಗಸ್ಟ್ 17,
1191 ಸಿಂಹ 1/
1937 ಶ್ರಾವಣ 26.

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗುವುದು. ವಿಧಾನಸಭೆ ಮಂಜೂರುಮಾಡಿದಂತಹ ಮಸೂದೆಗೆ 2015 ಆಗಸ್ಟ್ 14ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅನುಮತಿ ಲಭಿಸಿತು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾಪ್ರಕಾರ,

ಎಸ್. ಕುಮಾರಿ ಸುಧ,

ಕಾನೂನು ಖಾತೆ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.

2015ರ 16ನೇ ಅಧಿನಿಯಮ

2015ರ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧಿನಿಯಮ

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯದ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ಇತರ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಸ್ವಾಯತ್ತ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವುದಕ್ಕೂ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಷಾಂಗಿಕವಾದ ವಿಷಯಗಳಿಗೂ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡುವುದಕ್ಕಿರುವ

ಒಂದು

ಅಧಿನಿಯಮ

ಪೀಠಿಕೆ.—ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯದ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ಇತರ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಸ್ವಾಯತ್ತ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ರಚಿಸುವುದಕ್ಕೂ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಥವಾ ಅನುಷಾಂಗಿಕವಾದ ವಿಷಯಗಳಿಗೂ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೂ;

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಅರುವತ್ತಾರನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮ ಮಾಡಲಾಗುವುದು:—

ಅಧ್ಯಾಯ I

ಪ್ರಾರಂಭ

1. ಸಣ್ಣ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು 2015ರ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧಿನಿಯಮ ಎಂದು ಕರೆಯಬಹುದು.

(2) ಇದು 2014 ಮಾರ್ಚ್ 1ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

2. ನಿರ್ವಚನಗಳು.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯ ಪಡಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ,—

(ಎ) “ಮಂಡಳಿ” ಎಂದರೆ, 3ನೇ ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಎಂದರ್ಥ;

(ಬಿ) “ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿ” ಎಂದರೆ, ತಿರುವಾಂಕೂರ್ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಕೊಚ್ಚಿ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಮಲಬಾರ್ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಗುರುವಾಯೂರ್ ದೇವಸ್ವಂ ಆಡಳಿತಾ ಕಮಿಟಿ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕೂಡಲ್ ಮಾಣಿಕ್ಯಂ ದೇವಸ್ವಂ ಆಡಳಿತಾ ಕಮಿಟಿ ಎಂದರ್ಥ;

(ಸಿ) “ಸರಕಾರ” ಎಂದರೆ, ಕೇರಳ ಸರಕಾರ ಎಂದರ್ಥ;

(ಡಿ) “ಹಿಂದು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಗೋತ್ರವರ್ಗ” ಎಂದರೆ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಗೋತ್ರವರ್ಗದ “ಹಿಂದು ವಿಭಾಗಕ್ಕೊಳಪಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿ” ಎಂದರ್ಥ;

(ಇ) “ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳು” ಎಂದರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಡುವ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗಳು ಎಂದರ್ಥ;

(ಎಫ್) “ಸದಸ್ಯ” ಎಂದರೆ, ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಎಂದರ್ಥ ಹಾಗೂ ಅದರಲ್ಲಿ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಒಳಪಡುವರು;

(ಜಿ) “ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ” ಎಂದರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳ ಅಥವಾ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಎಂದರ್ಥ.

ಅಧ್ಯಾಯ II

ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ

3. ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ.—(1) ಸರಕಾರವು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕೆಳಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸಲೂ ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಗಜೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಮುಖೇನ “ಕೇರಳ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ” ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಳಿಯು ಶಾಶ್ವತ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮುದ್ರೆಯಿಂದಿರುವ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದಂತಹ ಹೆಸರಿನ ಸ್ವತಂತ್ರ ಹಾಗೂ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಒಂದು ಸಂಯುಕ್ತ ನಿಕಾಯವಾಗಿರುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತುತ ಹೆಸರಿನಿಂದ ದಾವೆ ಮಾಡುವ ಹಾಗೂ ದಾವೆ ಹೂಡಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವಿರುವಂತದ್ದಾಗಿದೆ.

(3) ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸರಕಾರಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತ ಹಿಂದುಮತಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟ ದೇವರ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರಾಚಾರಗಳಲ್ಲಿ ನಂಬಿಕೆಯಿರುವಂತಹ ಆರು ಮಂದಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ. ಸರಕಾರೀ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ದರ್ಜೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿದ್ದ ಒಬ್ಬರು ಚೀಫ್‌ಪರ್ಸನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ವನಿತೆ ಹಾಗೂ ಒಬ್ಬರು ಪರಿಶಿಷ್ಟಜಾತಿಗೋ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಗೋತ್ರ ವರ್ಗಕ್ಕೋ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಸರಕಾರೀ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ದರ್ಜೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬರನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಸರಕಾರ ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಅವರು ಮಂಡಳಿಯ ಮುಖ್ಯ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯು ನೀಡಬಹುದಾದಂತಹ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ತಿರುವನಂತಪುರಂ ಮಂಡಳಿಯ ಮುಖ್ಯಠಾಣೆ ಆಗಿರುವುದು.

4. ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅನರ್ಹತೆ.— ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯನಾಗಲು ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೂ ಆತನು,—

(i) ಅಸ್ವಸ್ಥಚಿತ್ತವಿರುವವನಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(ii) ಅವಿಮುಕ್ತ ದಿವಾಳಿಯಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(iii) ಒಂದು ಸ್ಥಳೀಯಾಡಳಿತಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಥವಾ ಒಂದು ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಯ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನೋ;

(iv) ಮಂಡಳಿಯು ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ತೊಡಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರಿನಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿಯಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಮಂಡಳಿಯ ಸಲುವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ;

(v) ಒಂದು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ನೈತಿಕ ಪತನ ಒಳಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧಕ್ಕೆ ಶಿಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(vi) ಒಂದು ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಪದಾಧಿಕಾರದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(vii) ಮದ್ಯ ತಯಾರಿ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅನರ್ಹನಾಗಿರುವನು.

5. ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಪದಾವಧಿ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು.—

(1) ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಅವರು ಪದಾವಧಿ ವಹಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಐದು ವರ್ಷಾವಧಿ ಪೂರ್ತಿ ಕರಿಸುವ ತನಕ ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ 65 ವಯಸ್ಸಾಗುವಾಗ, ಇದ್ದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲು ಸಂಭವಿಸುವುದೋ ಆ ತನಕ ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಮಂಡಳಿಯ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನಿಗೋ ಸದಸ್ಯನಿಗೋ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತ ಬರಹ ಮೂಲಕ ತನ್ನ ಪದಾವಧಿಗೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

(3) ಒಂದು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ತೆರವಿಗೆ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡುವ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಪದಾವಧಿಯ, ಯಾವ ಸದಸ್ಯನ ತೆರವಿಗೆ ಆಗಿದೆಯೋ ಆತನನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡುವುದು, ಆ ಸದಸ್ಯನು ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬಹುದಾದಂತಹ ಕಾಲಾವಧಿಯ ವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಆಗಿರುವುದು.

(4) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಆದೇಶದ ಮುಖೇನ, ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನನ್ನೋ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯನನ್ನೋ ಆತನನ್ನು—

(ಎ) ಅವಿಮುಕ್ತ ದಿವಾಳಿಯಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೋ;

(ಬಿ) ಸರಕಾರದ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ಪತನ ಒಳಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧಿಯೆಂದು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ ಜೈಲುಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(ಸಿ) ಚಿತ್ತ ಭ್ರಮಣೆಯಿರುವವನೆಂದು ಮತ್ತು ಸಕ್ಷಮ ಒಂದು ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಆ ರೀತಿ ಘೋಷಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(ಡಿ) ಕೆಲಸಮಾಡಲು ಸಮೃತ್ತಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ ಕೆಲಸಮಾಡಲು ಅನರ್ಹನಾಗಿರುವನೆಂದೋ;

(ಇ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಸತತವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂರು ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(ಎಫ್) ಆ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯುವುದು ಮಂಡಳಿಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೋ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೋ ಹಾನಿಯುಂಟುವುದಾದವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ದುರ್ಬಳಕೆಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮನವರಿಕೆಯಾದಲ್ಲಿಯೋ, ಪದಾವಧಿಯಿಂದ ತೊಲಗಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಆದರೆ, ಈ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನೂ ಆತನ ಅಹವಾಲನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಂದು ಅವಕಾಶ ನೀಡದೆ ತೊಲಗಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(5) ಉಪ-ವಿಭಾಗ (2)ರ ಪ್ರಕಾರವೋ ಇತರ ರೀತಿಯಲ್ಲೋ ಉಂಟಾದ ಒಂದು ತೆರವನ್ನು ಹೊಸ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮುಖೇನ ಭರ್ತಿಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(6) ಒಮ್ಮೆ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್‌ನಾಗಿಯೋ ಸದಸ್ಯನಾಗಿಯೋ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಪುನಃ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಯಿರುವುದಲ್ಲ.

(7) ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಹಾಗೂ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಪೂರ್ಣಕಾಲ ನೌಕರರಾಗಿರುವರು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಯಿರುವುದಾಗಿದೆ.

6. ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ.—(1) ಮಂಡಳಿಯ ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನೂ ನೌಕರರನ್ನೂ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

(ಎ) ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ದರ್ಜೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಒಬ್ಬ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ;

(ಬಿ) ಹಣಕಾಸು ಇಲಾಖೆಯ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ದರ್ಜೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಒಬ್ಬ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ;

(ಸಿ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಪ್ರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲೂ ಮಂಡಳಿಗೆ ನೆರವಾಗುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನೂ ನೌಕರರನ್ನೂ.

(2) ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರೂ ನೌಕರರೂ ಹಿಂದುಮತಕ್ಕೊಳಪಡುವವರೂ ದೇವರ ಹಾಗೂ ಕ್ಷೇತ್ರಾಚಾರಗಳಲ್ಲೂ ನಂಬಿಕೆಯಿರುವವರೂ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ, ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವಾಗ ಮೊದಲಾಗಿ ಡೆಪ್ಯೂಟಿ ಕಮಿಷನ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನು ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(4) ಮಂಡಳಿಗೆ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ಗಳಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ನೇರ ಅಥವಾ ಡೆಪ್ಯೂಟಿ ಕಮಿಷನ್ ಮೂಲಕ ಅದಕ್ಕಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನು ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರಿಗೂ ಇತರ ನೌಕರರಿಗೂ ನೀಡಬೇಕಾದಂತಹ ವೇತನ, ಭತ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ಗಳಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರ ಹಾಗೂ ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ ರೀತಿ, ವೇತನ, ಭತ್ಯೆಗಳು, ನಡತೆ ಮತ್ತು ಇತರ ವೇತನ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಸರಕಾರೀ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾದ ನಿಯಮಗಳು ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರಿಗೂ ನೌಕರರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದು.

7. ತೆರವು ಇತ್ಯಾದಿಗಳು ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಅಸಿಂಧುಗೊಳಿಸುವಂತದಲ್ಲ.—
ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ತೆರವೋ ಅದರ ರಚನೆಯಲ್ಲಿನ ನ್ಯೂನತೆಯಿಂದಲೋ ಮಾತ್ರ ಅಸಿಂಧುವಾಗುವುದಲ್ಲ.

8. ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಗಳು.—(1) ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್‌ರವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲೂ ಕಾಲದಲ್ಲೂ ಅವಶ್ಯಕವಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆ ಕರೆದು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್‌ನ ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಹಾಗೂ ಅವರ ಗೈರುಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಸದಸ್ಯರುಗಳೊಳಗಿನಿಂದ ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಒಂದು ಸಭೆಯ ಕ್ಷಾರಂ, ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಒಳಗೊಂಡು ನಾಲ್ಕು ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಸದಸ್ಯರ ಬಹುಮತದಿಂದ ನಿಶ್ಚಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಸಮಾನ ಮತ ಲಭಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಭೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಒಂದು ನಿರ್ಣಾಯಕ ಮತ ನೀಡುವ ಹಕ್ಕಿರುವುದಾಗಿದೆ.

(6) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಭೆಯ ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮಿನಿಟ್ಸ್‌ನ್ನು ಈ ಅಗತ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಬರೆದಿಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಅದರಲ್ಲಿ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಮತ್ತು ಆ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಾದ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರೂ ಸಹಿ ಹಾಕತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧ್ಯಾಯ III

ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಗಳು

9. ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.— (1) ಮಂಡಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಇರುವುದು, ಅದೇನೆಂದರೆ.—

(i) ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲೋ ನಿಯಮದಲ್ಲೋ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ಗಳಲ್ಲೋ ಆದೇಶದಲ್ಲೋ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲೋ ಡಿಕ್ರಿಯಲ್ಲೋ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ಇತರ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ, ನಿಯಮಗಳ ಹಾಗೂ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಳಿಯು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಯ ಕೆಳಗಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದ ಅಂತಹ ಪರೀಕ್ಷೆಗಿರುವ ಕೋರಿಕೆ ಲಭಿಸುವ ಮೇರೆಗೆ, ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಅಹ್ವಾನಿಸಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಅಥವಾ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ನಡೆಸಿ ಆಯ್ಕೆಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವುದು;

(iii) ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆ, ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೇಲ್ನೋಟ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ನಡೆಸುವಿಕೆ, ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆಗಳಿಗೆ;

(iv) ಸರಕಾರವು ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಂತಹ ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವಿಕೆಗೆ;

(v) ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ವಿಶದಾಂಶಗಳನ್ನು ಅವಶ್ಯಪಡುವುದು ಮತ್ತು ಪಡೆಯುವುದು.

(2) ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ತಯಾರಿಸುವುದು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂವಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವುದು, ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗೆ ಲಭ್ಯಗೊಳಿಸಬೇಕಾದ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಇತರ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಗುಪ್ತವಾಗಿಡುವುದು ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಭದ್ರವಾಗಿಡುವುದು ಮಂಡಳಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯಾಗಿರುವುದು.

(3) (i) ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನೋ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂವನ್ನೋ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ನಡೆಸಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ಯಾವುದೇ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಎಲ್ಲಾ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೂ ಬೇಕಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಗತ್ಯಗನುಗುಣವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಬಹುದಾಗಿದೆ;

(iii) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೋ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೋ ಅರ್ಜಿ ನೀಡುವುದಾದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಅವಕಾಶ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

ಆದರೆ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮಂಡಳಿ ನಡೆಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಅದರಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಒಂದೇ ದಿನ ಮಂಡಳಿಯು ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದಾದಲ್ಲಿ 3(iii) ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದಂತಹ ಅವಕಾಶವು ಲಭಿಸುವುದಲ್ಲ.

(4) ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಯ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿಗಳ ಆಹ್ವಾನಿಸಿಸುವಿಕೆಯೂ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವಿಕೆಯೂ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ನಡೆಸಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆಯೂ, ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ನಡೆಸುವಿಕೆಯೂ, ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆಯೂ ಇತ್ಯಾದಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮಗಳು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗಿಕವಾದ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವಿಕೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗಿರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(6) ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಗೂ ಅಡ್ವೈಸನ್ನು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೂ ನೀಡುವುದು ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರುವುದು.

ಅಧ್ಯಾಯ IV

ಮಂಡಳಿಯ ಖರ್ಚುಗಳು, ಬಜೆಟ್, ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಆಡಿಟ್

10. ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.— ಮಂಡಳಿಯ ಚೇರ್‌ಪರ್ಸನ್‌ರವರಿಗೂ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೂ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರಿಗೂ ನೀಡಬೇಕಾದ ವೇತನ, ಭತ್ಯೆಗಳು ಹಾಗೂ ಪಿಂಚಣಿ ಒಳಗೊಂಡು ಮಂಡಳಿಯ ಖರ್ಚುಗಳು ರಾಜ್ಯ ಸಂಚಿತ ನಿಧಿಯಿಂದ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

11. ಮಂಡಳಿಗಿರುವ ಧನವಿನಿಯೋಗ.— ಸರ್ಕಾರವು ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಶಾಸನ ರಚನೆಯಿಂದ ಯಥಾಪ್ರಕಾರ ಧನವಿನಿಯೋಗವನ್ನು ಮಂಜೂರುಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಗತ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿನಿಯೋಗಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಭಾವಿಸುವಷ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

12. ಬಜೆಟ್.— ಮಂಡಳಿಯು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷಕ್ಕಾಗಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವಷ್ಟು ಆಯವ್ಯಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಒಂದು ಬಜೆಟನ್ನು ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿ ತಯಾರಿಸಿದ ಬಜೆಟಿನ, ಸರ್ಕಾರವು ಅವಶ್ಯಪಡುವಷ್ಟು ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡು ಎರಡು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಮರ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

13. ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಿಟ್.— (1) ಮಂಡಳಿಯು ಸರಿಯಾದ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ಇತರ ಪ್ರಸಕ್ತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೂ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಫಾರಂನಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಒಂದು ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಳಿಯ ಅಕೌಂಟುಗಳನ್ನು ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್ ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಆಡಿಟ್‌ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆಡಿಟ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಉಂಟಾಗುವ ಖರ್ಚನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(3) ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ಗೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಳಿಯ ಅಕೌಂಟುಗಳ ಆಡಿಟ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಆತನು ನೇಮಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ಗೆ ಸರಕಾರಿ ಅಕೌಂಟುಗಳನ್ನು ಆಡಿಟ್ ಮಾಡುವ ಅದೇ ಅಧಿಕಾರಗಳೂ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಹಕ್ಕುಗಳೂ ಇರುವುದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನೂ, ಅಕೌಂಟುಗಳನ್ನೂ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೌಚರುಗಳನ್ನೂ, ಇತರ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೂ ಹಾಗೂ ಪೇಪರುಗಳನ್ನೂ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲು ಅವಶ್ಯಪಡಲೂ ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಆಫೀಸನ್ನು ಪರಿಶೋಧಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವಿರುವುದು.

(4) ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್ ಅಥವಾ ಈ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಾಗಿ ಗೊತ್ತುಮಾಡುವ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಿದಂತಹ ಮಂಡಳಿಯ ಅಕೌಂಟುಗಳನ್ನು ಅದರ ಆಡಿಟ್ ವರದಿ ಸಹಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸರಕಾರವು ಅದು ಲಭಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅದನ್ನು ವಿಧಾನಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

14. ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ.— ಮಂಡಳಿಯು ಹಿಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದ ಅದರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಒಳಗೊಂಡ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷಕ್ಕೂ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಫಾರಂನಲ್ಲೂ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ನೇರವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧ್ಯಾಯ V

ವಿವಿಧೋದ್ದೇಶ

15. ಮಂಡಳಿಯ ಚೀಫ್‌ಪರ್ಸನ್, ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕರಾಗಿರುವರು.—ಮಂಡಳಿಯ ಚೀಫ್‌ಪರ್ಸನ್, ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರು 1860ರ ಭಾರತ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆ (1860ರ 45ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ)ಯ 21ನೇ ವಿಭಾಗದ ಅರ್ಥವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗಿನ ಒಬ್ಬ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕರಾಗಿರುವರು.

16. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನೀಗಿಸುವುದಕ್ಕಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಾಗ ಉಂಟಾಗುವ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಗಳು, ಉಂಟಾಗುವುದಾದಲ್ಲಿ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ, ಗಜೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಮುಖೇನ ಅಂತಹ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನೀಗಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಗತ್ಯವೆಂದೋ ಯುಕ್ತವೆಂದೋ ತೋರುವ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಲ್ಲದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಆದರೆ, ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷ ಕಳೆದ ನಂತರ ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) ಈ ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆದೇಶವನ್ನು ಅದನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೇ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಸಮಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

17. ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ.—ಮಂಡಳಿಗೆ, ಸರಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯಿಂದ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉತ್ತಮ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ, ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ವೇತನ, ಭತ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

18. ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ.—(1) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ, ಗಜೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮುಖೇನ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉತ್ತರಾನ್ವಯ ಅಥವಾ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯ ಪ್ರಾಬಲ್ಯದಿಂದಿರುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಅಂತಹ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ಭಂಗವಾಗದಂತೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

(ಎ) 2ನೇ ವಿಭಾಗದ (ಇ) ಖಂಡ ಪ್ರಕಾರದ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳು;

(ಬಿ) 5ನೇ ವಿಭಾಗದ 7ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಚೀಫ್‌ಪರ್ಸನ್ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು 6ನೇ ವಿಭಾಗದ (1)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ (ಸಿ) ಖಂಡ ಮತ್ತು (5)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೂ ಇತರ ನೌಕರರಿಗೂ ನೀಡಬೇಕಾದಂತಹ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಸೇವೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು;

(ಸಿ) 9ನೇ ವಿಭಾಗದ (4)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉತ್ತಮ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ;

(ಡಿ) 13ನೇ ವಿಭಾಗದ (1)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ತಯಾರಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ಲೆಕ್ಕಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯ ಫಾರಂ;

(ಇ) 14ನೇ ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಫಾರಂ ಮತ್ತು ಸಮಯ;

(ಎಫ್) ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಯ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಮೀಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ;

(ಜಿ) ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕಾದ ಅಥವಾ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳು.

(3) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಿಯಮವನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ನಂತರ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಅದರ ಸಮಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅನುಕ್ರಮವಾದ ಎರಡು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದಂತಹ ಒಟ್ಟು ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳ ಕಾಲಾವಧಿಗೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಯಾವ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗುವುದೋ ಆ ಅಧಿವೇಶನ ಅಥವಾ ನಿಕಟಾನಂತರದ ಅಧಿವೇಶನವು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವುದಕ್ಕಿಂತ ಮೊದಲು, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಆ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿಲ್ಲವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅನಂತರ ಆ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಅಂತಹ ಮಾರ್ಪಾಟಾದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದಿಲ್ಲ; ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದತಿಯು ಆ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಸಿಂಧುತ್ವಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

19. ಸಿಂಧುತ್ವ.— 2015ರ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶ (2015ರ 5) (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶವೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲ್ಪಡುವುದು)ಕ್ಕೆ ಪ್ರಾಬಲ್ಯವಿಲ್ಲದಾಗಿದ್ದರೂ ಸಹ,—

(ಎ) ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡುವ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದುದಾಗಿ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶಕ್ಕೆ ಪ್ರಾಬಲ್ಯವಿಲ್ಲದಾದ ನಂತರವೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಗಜೆಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿಯೂ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ಆಯೋಗ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವು, ಅದನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಾಬಲ್ಯವು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗದೆ ಇರುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿರುವುದೋ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದೋ ಎಂಬಂತೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.