



ಕೇರಳ ಸರ್ಕಾರ

ಕಾನೂನು (ಶಾಸನ ರಚನೆ-ಎಚ್) ಇಲಾಖೆ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ನಂ. 26592/ಲೆ.ಗ್.ಎಚ್1/2015/ಕಾನೂನು. ತಿರುವನಂತಪುರ, 2016, ಮಾರ್ಚ್ 22,
1191, ಮೀನ 9/
1938, ಚೈತ್ರ 2.

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. ವಿಧಾನಸಭೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದಂತಹ ಮಸೂದೆಗೆ 2016 ಮಾರ್ಚ್ 22ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅನುಮತಿ ಲಭಿಸಿತು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾಪುಕಾರ,

ಡಿ. ಸಾಜು,

ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.

2016ರ 10ನೇ ಅಧಿನಿಯಮ

2016 ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ

ಸಮಗ್ರ ಶಿಶು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸೇವಾ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕಾರ ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಆರಂಭಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯವೆಸಗುತ್ತಿರುವುದಾದ ಅಂಗನವಾಡಿ ಗಳಲ್ಲಿನ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿಯೂ, ಅವರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿಯೂ, ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದುದೋ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಇನ್ನಿತರ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯನ್ನು ರೂಪೀಕರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡುವುದಕ್ಕಿರುವ

ಒಂದು

ಅಧಿನಿಯಮ

ಪೀಠಿಕೆ.—ಸಮಗ್ರ ಶಿಶು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸೇವಾ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕಾರ ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಆರಂಭಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯವೆಸಗುತ್ತಿರುವುದಾದ ಅಂಗನವಾಡಿಗಳಲ್ಲಿನ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮಕ್ಕಾಗಿಯೂ, ಅವರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿಯೂ, ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದುದೋ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಇನ್ನಿತರ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯನ್ನು ರೂಪೀಕರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೂ;

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಅರುವತ್ತೇಳನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತನಾಮ ಹಾಗೂ ಪ್ರಾರಂಭ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು 2016ರ ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ ಎಂದು ಕರೆಯಬಹುದು.

(2) ಇದು 2015 ನವೆಂಬರ್ 12ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

2. ವಾಖ್ಯಾನಗಳು.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭವು ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡದಿದ್ದಲ್ಲಿ,—

(ಎ) “ಮಂಡಳಿ” ಎಂದರೆ 10ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಮಂಡಳಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಬಿ) “ವಂತಿಗೆ” ಎಂದರೆ 4ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದ (1) ಹಾಗೂ (2)ನೇ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳೂ, ಪರಿಚ್ಛೇದ 17ರ ಪ್ರಕಾರ ಸರ್ಕಾರವೂ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಸಿ) “ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರ” ಎಂದರೆ ಒಂದು ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡಂತಹವರು ಅಥವಾ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳಿಂದ ಮೇಲ್ದರ್ಜೆಗೆ ಭರ್ತಿಗೊಂಡಂತಹವರೂ ಬಾಲವಾಡಿಯಿಂದಲೋ, ಅಂತಹ ಇತರ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳಿಂದಲೋ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡು ಅಂಗನವಾಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೋನರೇರಿಯಂ ಪಡೆದು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರ ಕಾಲಾಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ಮಾರ್ಗನಿರ್ದೇಶನದ ಪ್ರಕಾರ ನೌಕರರಾಗಿ ಸ್ಥಿರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಲಭಿಸಿದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಡಿ) “ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್” ಎಂದರೆ ಒಂದು ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡಂತಹವರೂ, ಬಾಲವಾಡಿಯಿಂದಲೋ, ಅಂತಹ ಇತರ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳಿಂದಲೋ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡು ಅಂಗನವಾಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೋನರೇರಿಯಂ ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರ ಕಾಲಾಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ಮಾರ್ಗನಿರ್ದೇಶನದ ಪ್ರಕಾರ ಹೆಲ್ಪರಾಗಿ ಸ್ಥಿರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಲಭಿಸಿದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಇ) “ನಿಧಿ” ಎಂದರೆ 3ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಎಫ್) “ಸರ್ಕಾರ” ಎಂದರೆ ಕೇರಳ ಸರ್ಕಾರ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಜಿ) “ಸದಸ್ಯ” ಎಂದರೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟವರೋ ಅಥವಾ ನೌಕರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಾಗಿ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿರುವುದೋ ಆಗಿರುವ ಒಬ್ಬ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರನೋ ಅಥವಾ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಎಚ್) “ಆಶ್ರಿತರು” ಎಂದರೆ ಪತಿ, ಪ್ರಾಯಪೂರ್ತಿಯಾಗದ ಮಕ್ಕಳು, ಅವಿವಾಹಿತರೋ ವಿಧವೆಯರೋ, ವಿವಾಹ ವಿಚ್ಛೇದಿತರೋ ಆದ ಹೆಣ್ಣುವುಕ್ಕಳು, ಮಾನಸಿಕವಾಗಿಯೋ, ಶಾರೀರಿಕವಾಗಿಯೋ ವೈಕಲ್ಯತೆಯಿರುವ ಮಕ್ಕಳು, ಸದಸ್ಯನನ್ನೇ ಆಶ್ರಯಿಸಿರುವ ತಂದೆ ಅಥವಾ ತಾಯಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಐ) “ಯೋಜನೆ” ಎಂದರೆ ಈ ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಪ್ರಕಾರ ಅವಿಷ್ಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್‌ಗಳ ಕ್ಷೇಮ ನಿಧಿಯೋಜನೆ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಜೆ) “ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ” ಎಂದರೆ 1992 ಎಪ್ರಿಲ್ 10ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಜಿ. ಒ. (ಪಿ) ನಂಬ್ರ 12/92 ಸ.ಕ.ಇ.ಯೆಂಬ ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರಿಗಾಗಿ ಇರುವ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಕೆ) “ಅಧಿಸೂಚನೆ” ಎಂದರೆ ಅಧಿಕೃತ ಗಜೆಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆಗೊಳಿಸಿದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಎಲ್) “ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ” ಎಂದರೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಎಂ) “ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿ” ಎಂದರೆ 15ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಎನ್) “ಸಮಗ್ರ ಶಿಶು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸೇವಾ ಯೋಜನೆ” ಎಂದರೆ ಆರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಾಯವಿರುವ ಮಕ್ಕಳು, ಗರ್ಭಿಣಿಯರು ಹಾಗೂ ಮೊಲೆಯುಣಿಸುವ ತಾಯಂದಿರ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗೆ ಹಾಗೂ ಸೇವೆಗಾಗಿ 1975 ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಜಾರಿಗೆ ತಂದ ಒಂದು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುರಕ್ಷಾ ಯೋಜನೆ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಬ) “ಅನುಸೂಚಿ” ಎಂದರೆ ಅಧಿನಿಯಮ ಪಟ್ಟಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ;

(ಫಿ) “ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿ” ಎಂದರೆ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರು, ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರು ಎಂಬವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸರಕಾರವು ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ಒಂದು ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿ ಎಂದರ್ಥವಾಗಿದೆ.

3. ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ನಂತರ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೇ, ಸರಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ “ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಯೋಜನೆ” ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಯೋಜನೆ ಆವಿಷ್ಕರಿಸುವುದೂ ಯೋಜನೆ ಆವಿಷ್ಕರಿಸಿದ ನಂತರ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಹಾಗೂ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ, “ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ” ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ನಿಧಿಯನ್ನು ರೂಪೀಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ವಿಧೇಯವಾಗಿ, ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದಾದರೂ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(3) ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಳಗೆ ಹೇಳಿರುವುದನ್ನು ಜಮೆಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

(ಎ) 4ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಹಾಗೂ 17ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಇರುವ ವಂತಿಗೆ;

(ಬಿ) 5ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ವಸೂಲು ಮಾಡಿದ ಅರ್ಜಿಶುಲ್ಕ;

(ಸಿ) 18ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಸಾಲ ಪಡೆದಂತಹ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತ;

(ಡಿ) ಯಾವುದೇ ಸಂಘಟನೆಯೋ ಸಂಸ್ಥೆಯೋ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಸ್ವ-ಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ನಿಧಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಯಾವುದೇ ದೇಣಿಗೆ;

(ಇ) ನಿಧಿಯ ಯಾವುದೇ ಭಾಗವನ್ನು ನಿಕ್ಷೇಪಿಸುವುದರಿಂದಾಗಿ ಗಳಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಲಾಭ, ಬಡ್ಡಿ, ಲಾಭಾಂಶ ಅಥವಾ ಇತರ ಆದಾಯ;

(ಎಫ್) ನೌಕರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಇರುವ ಕಾದಿರಿಸಿದ ಮೊತ್ತ;

(ಜಿ) ಕೇಂದ್ರ ಸರಕಾರವೋ ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರವೋ ಇತರ ಯಾವುದಾದರೂ ಸಂಸ್ಥೆಯೋ ಸಂಘಟನೆಯೋ ನೀಡಬಹುದಾದಂತಹ ಯಾವುದೇ ಅನುದಾನಗಳು, ಸಾಲಗಳು ಅಥವಾ ಮುಂಗಡಗಳು;

(ಎಚ್) ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಹೋರಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಶುಲ್ಕ;

(ಐ) ಯೋಜನೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿಧಿಗೆ ಜಮೆಮಾಡಬೇಕಾದಂತಹ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತ;

(ಜೆ) ನಿಧಿಯ ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಇತರ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಮಂಡಳಿಯು ಶೇಖರಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತ.

(4) ನಿಧಿಯು, 10ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನಿಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯು ಅದರ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ನಿಧಿಯನ್ನು, ಕೆಳಗೆ ಹೇಳಿದ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದಾದರೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗಾಗಿ ಉಪಯೋಗಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

(ಎ) ಹತ್ತು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆಯಾಗದಂತೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಿರುವ ಯಾವುದೇ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನಿಗೋ ಆತ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಿರಮಿಸುವಾಗಲೋ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿರುವಾಗಲೋ, ಆತನು ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ ವರ್ಷಗಳ ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ಆಧಾರವಾಗಿ, ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಅಂತಹ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ನಿಶ್ಚಿತ ಮೊತ್ತ ಹಾಗೂ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

ವಿಶದೀಕರಣ 1.— ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದಾಗಿ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಮಂಡಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ಇರುವುದಾಗಿದೆ.

ವಿಶದೀಕರಣ 2.— ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆಕಾಲ ಮಾತ್ರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಿರುವ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲು ಆಗದಿರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ಸದಸ್ಯನು ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.

(ಬಿ) (ಎ) ಖಂಡ ಪ್ರಕಾರ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗೂ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹನಾದ ಸದಸ್ಯನು ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ, ಮರಣಹೊಂದಿದ ಸದಸ್ಯನ ಆಶ್ರಿತರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಸಿ) ಅನಾರೋಗ್ಯ ಪೀಡಿತ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಡಿ) ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಇ) ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹನಾದ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ ಅದು ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಸದಸ್ಯನ ಆಶ್ರಿತರಿಗೆ ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಎಫ್) ಐದು ವರ್ಷವೋ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟೋ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡಿರುವ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ಸೇವೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿಯಾಗಿ ತೆರಳುವಾಗ ಆ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಗೆ ನೀಡಿದ್ದ ಮೊತ್ತ ಹಾಗೂ ಅದರ ಬಡ್ಡಿ ಹಾಗೂ ಸರಕಾರದ ವತಿಯಿಂದ ನೀಡುವ ಭಾಗವನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಜಿ) ಸದಸ್ಯರ ಮಕ್ಕಳ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗೆ ಸಹಾಯ ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಎಚ್) ಸದಸ್ಯರ ಹಾಗೂ ಸದಸ್ಯರ ಹೆಣ್ಣುಮಕ್ಕಳ ವಿವಾಹ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಹಾಗೂ ಮಹಿಳಾ ಸದಸ್ಯರ ಹೆರಿಗೆ ಸಂಬಂಧವಾದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಐ) ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮನೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿಯೂ ಸ್ವಂತವಾಗಿ ಮನೆಯಿರುವ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಮನೆ ನವೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿಯೂ ಯೋಜನೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗೊಳಪಟ್ಟು ಸಾಲ ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ;

(ಜೆ) ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿರುವ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಾಗಿ;

(6) (1)ನೇ ಉಪಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಿದ ಯೋಜನೆಯನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ನಂತರ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೇ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಅದರ ಸಮಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲೋ ಮುಂದುವರಿದ ಎರಡು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲೋ ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಕ್ಕೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿ ಮಂಡಿಸಿದ ಅಧಿವೇಶನ ಅಥವಾ ನಿಕಟಾನಂತರದ ಅಧಿವೇಶನ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುವ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಆ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವುದೋ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ

ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಿಲ್ಲವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸುವುದೋ ಮಾಡುವುದಾದಲ್ಲಿ, ಆ ಯೋಜನೆಗೆ ಅನಂತರ, ಆಯಾಯ ವಿಷಯದಂತೆ, ಆ ರೀತಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದು ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮ ಇಲ್ಲದಾಗುವುದಾಗಿದೆ; ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಯೋ ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯೋ ಆ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದುದರ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಸಿಂಧುತ್ವಕ್ಕೆ ಭಂಗ ಬರದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

4. ನಿಧಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ವಂತಿಗೆ.—(1) ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರನು ಪ್ರತೀ ತಿಂಗಳು ಇನ್ನೂರು ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನಾಗಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಾದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್ ಪ್ರತೀ ತಿಂಗಳು ನೂರು ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಕ್ಷೇಮನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯಾಗಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಸರಕಾರವು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, (1) ಹಾಗೂ (2)ನೇ ಉಪಪರಿಚ್ಛೇದದಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವ ವಂತಿಗೆಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು, ಯೋಜನೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಕಾಲಾಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ರೂಪಾಯಿ ಐನೂರಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(4) ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲೋ ಈ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಾಗಿ ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಇತರ ಯಾವುದೋ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲೋ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

5. ನಿಧಿಯಲ್ಲಿನ ಸದಸ್ಯತ್ವ.—(1) ಕೇರಳದ ಅಂಗನವಾಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರನಾಗಿಯೋ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್ ಆಗಿಯೋ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಗಳಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೂ ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆಯಲು ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತಹ ನಮೂನೆ ಹಾಗೂ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಒಂದು ಅರ್ಜಿಯ ಮೇಲಣ, ಮಂಡಳಿಗೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಬಹುದು ಹಾಗೂ ಅರ್ಜಿದಾರನನ್ನು ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸುವುದೋ, ಲಿಖಿತ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಆತನ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುವುದೋ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಹಾಗಿದ್ದರೂ, ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿ ನೀಡಿದ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಅರ್ಜಿದಾರನಿಗೆ ಜವಾಬು ನೀಡಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡದಿದ್ದ ಪಕ್ಷ ಅದು ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಹಾಗೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ತೊಂದರೆ ಅನುಭವಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಅಂತಹ ಕಾಲಾವಧಿಯೊಳಗೆ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಅಪೀಲು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(3) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅರ್ಜಿದಾರನು ಅರ್ಜಿಶುಲ್ಕವಾಗಿ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂತಹ ಮೊತ್ತವನ್ನು, ಆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಯೊಂದಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಾಗಿ ಸೇರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನಿಗೂ ಒಂದು ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನೂ ವಿಶದ ವಿವರಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿರುವ ಒಂದು ಪಾಸ್ ಬುಕ್‌ನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲ್ಪಡುವ ಪ್ರಕಾರ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ನಿಧಿಯಲ್ಲಿನ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ಸೇವೆಯು ಪೂರ್ತಿಗೊಳಿಸುವಾಗಲೋ ರಾಜೀನಾಮೆಯಿತ್ತು ತೆರಳುವಾಗಲೋ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗಲೋ ನಿಧಿಯಲ್ಲಿನ ಸದಸ್ಯತ್ವವು ನಷ್ಟಹೊಂದುವುದಾಗಿದೆ.

6. ಸದಸ್ಯತ್ವದ ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವಿಕೆ.—(1) ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು, ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಕಾಪಿಟುವನ್ನು ತೋರಿರುವುದಾಗಿಯೋ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕಾರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆಯುವ ಸಲುವಾಗಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟು ತಪ್ಪುಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ನೀಡಿರುವುದಾಗಿ ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ, ಮಂಡಳಿಗೋ ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ನಿಯಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಯೋ ಅಂತಹ ಸದಸ್ಯನ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಜವಾಬು ನೀಡಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡದಿದ್ದ ಪಕ್ಷ ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಕಾಲ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಲೋಪಮಾಡಿದರೆ ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಆತನ ಸದಸ್ಯತ್ವವು ತಾನಾಗಿಯೇ ರದ್ದಾಗುವುದಾಗಿದೆ.

(3) (1)ನೇ ಉಪ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶಕ್ಕಿದುರಾಗಿರುವ ಅಪೀಲನ್ನು, ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಅಂತಹ ಕಾಲಾವಧಿಯೊಳಗೆ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದಾಗಿದೆ.

7. ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಮರುಸ್ಥಾಪನೆ.—6ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ (2)ನೇ ಉಪ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ಸದಸ್ಯತ್ವವು ರದ್ದುಗೊಂಡ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಆ ರೀತಿ ಸದಸ್ಯತ್ವವು ರದ್ದುಗೊಂಡ ತಾರೀಕಿನಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ 12% ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ಡಿಯೊಂದಿಗೆ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ಮರು ಸ್ಥಾಪನೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದಾಗಿದೆ.

8. ಸದಸ್ಯರುಗಳ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಗೆ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.—ಪ್ರತಿ ವರ್ಷವೂ ಕ್ಷೇಮ ನಿಧಿಯಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಅಂಗನವಾಡಿ ಕಾರ್ಯಕೃತ ಭೀಂ ಯೋಜನೆಯೆಂದು ಹೆಸರಿರುವ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಗೆ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

9. ಯೋಜನೆಯ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಿಕೆ.—ಸರಕಾರವು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಆವಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪೂರ್ವಾನುಮಾನವಾಗುವಂತೆಯೇ ಉತ್ತರಾನ್ವಯವಾಗುವಂತೆಯೇ ತಿದ್ದುಪಡಿಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) (1)ನೇ ಉಪಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಹೊರಡಿಸಲ್ಪಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಅದನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ನಂತರ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೇ ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಅದರ ಸಮಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲೋ ಮುಂದುವರಿದ ಎರಡು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲೋ ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಕ್ಕೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿ ಮಂಡಿಸಿದ ಅಧಿವೇಶನ ಅಥವಾ ನಿಕಟಾನಂತರದ ಅಧಿವೇಶನ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುವ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಆ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವುದೋ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಿಲ್ಲವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸುವುದೋ ಮಾಡುವುದಾದಲ್ಲಿ, ಆ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಅನಂತರ, ಆಯಾಯ ವಿಷಯದಂತೆ, ಆ ರೀತಿ ಬದಲಾವಣೆಮಾಡಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದು ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮ ಇಲ್ಲದಾಗುವುದಾಗಿದೆ; ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಯೇ ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯೋ ಆ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದುದರ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಸಿಂಧುತ್ವಕ್ಕೆ ಭಂಗ ಬರದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

10. ಮಂಡಳಿಯ ರೂಪೀಕರಣ.(1) ಸರಕಾರವು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಅದರದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ತಾರೀಕಿನಿಂದ ಪ್ರಾಬಲ್ಯಕ್ಕೆ ಬರುವಂತೆ, ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತಾ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರವರ್ತನೆಯ ಮೇಲ್ನೋಟ ವಹಿಸಲೂ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು “ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಮಂಡಳಿ” ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರೂಪೀಕರಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಮಂಡಳಿಯು, ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಮಂಡಳಿ ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಶಾಶ್ವತವಾದ ಹಕ್ಕುಗಾರಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮುದ್ರೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಒಂದು ಏಕೀಕೃತ ಅಂಗವಾಗಿರುವುದೂ ಹಾಗೂ ಪ್ರಸ್ತುತ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹೂಡುವುದೂ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹೂಡಲ್ಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದೂ ಆಗಿದೆ.

(3) ಮಂಡಳಿಯ ಕೆಳಗಿನ ನಿಬಂಧನೆ ಪ್ರಕಾರ ಸರಕಾರದಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಸದಸ್ಯರು ಇರತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ. ಅದೇನೆಂದರೆ:—

(i) ಸರಕಾರದಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಗೊಂಡ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ, ಅವರು ಮಂಡಳಿಯ ಚೀರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಆಗಿರುತ್ತಾರೆ;

(ii) ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರನ್ನೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧೀಕರಿಸುವ ನಾಲ್ಕು ಸದಸ್ಯರುಗಳು;

(iii) ಮಹಿಳೆಯರ ಹಾಗೂ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಜ್ಞಾನವೂ ಆ ವಿಷಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ನೈಪುಣ್ಯವಿರುವ ಒಬ್ಬ ತಜ್ಞ;

(iv) ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಇಲಾಖಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು;

(v) ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪದವಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದವಿಯಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ;

(vi) ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನಿರ್ದೇಶಕ ಪದವಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದವಿಯಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ-ಅವರು ಮಂಡಳಿಯ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(vii) ವಿತ್ತ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿನ ಡೆಪ್ಯೂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪದವಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದವಿಯಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ;

(viii) ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪದವಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದವಿಯಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ.

(4) ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಗೊಳಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ಅದರಲ್ಲಿ ನಿಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿರುವ ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಮಂಡಳಿಯು, ಸರಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯೊಂದಿಗೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಉಚಿತವೆಂದು ತೋರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ನಿಧಿಯ ದಕ್ಷ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಈ ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಅದರ ಅಂತಹ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಹಾಗೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ಚೀರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಅಥವಾ ಮತ್ಯಾವುದೋ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೋ ನಿಯೋಜಿಸಿ ಕೊಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

11. ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಸೇರುವಿಕೆ.—(1) ಮಂಡಳಿಯು, ಅದರ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಮೂರುತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆಯಾದರೂ ಸಭೆ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(2) ಮಂಡಳಿಯ ಒಂದು ಸಭೆ ನಡೆಸಲು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಕೋರಮ್ ಅತ್ಯಂತ ಕಡಿಮೆಯೆಂದರೆ ಚೀರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಒಳಗೊಂಡು ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಚೀರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಅಥವಾ ಅವರ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿರುವ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಂದ ಆಯ್ಕೆಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮಂಡಳಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯನ್ನು ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಮಂಡಳಿಯು ಸಭೆಯ ಮುಂದೆ ಬರುವ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯವನ್ನು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿರುವ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಬಹುಮತದಿಂದ ಮತ ಚಲಾಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ತೀರ್ಮಾನಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಸಮಾನ ಮತಗಳು ಬಂದಲ್ಲಿ ಸಭೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವ ಚೀರ್‌ಪರ್ಸನ್ ಅಥವಾ ಸಭೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಒಂದು ಕಾಸ್ಪಿಂಗ್ ವೋಟ್‌ನ ಹಕ್ಕು ಇರತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

12. ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರ ಕಾಲಾವಧಿ.—(1) 10ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ (3)ನೇ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ, (i), (ii) ಹಾಗೂ (iii)ನೇ ಖಂಡಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಮಂಡಳಿ ರೂಪೀಕರಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಿದ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಗಚಿಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ವರೆಗೆ ಅಧಿಕಾರ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

ಹಾಗಿದ್ದರೂ, ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಇಲಾಖೆಯ 2013 ಮಾರ್ಚ್ 7ನೇ ದಿನಾಂಕದ ಸರಕಾರಿ ಆದೇಶ ನಂ. 94/2013/ಸಾ. ನ್ಯಾ. ಇ. ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರ್‌ಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಮಂಡಳಿಯ

ಚೀಫ್‌ಪರ್ಸನ್ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳು, ಸರಕಾರದ ಆದೇಶವು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂರು ವರ್ಷದ ವರೆಗೆ ಅಥವಾ 10ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಸರಕಾರವು ರೂಪೀಕರಿಸುವ ಮಂಡಳಿಯು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕದವರೆಗೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲು ಬರುವುದೋ ಅದು ವರೆಗೆ, ಅಧಿಕಾರ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯನು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ನೋಟೀಸು ನೀಡಿ ತನ್ನ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ. ಅದಾಗ್ಯೂ ಸರಕಾರವು ರಾಜಿನಾಮೆಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವ ವರೆಗೆ ಆ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(3) (2)ನೇ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಉಂಟಾಗುವ ಸದಸ್ಯರ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ತೆರವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಕಾರವು, ರಾಜಿನಾಮೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸದಸ್ಯನು ಮುಂದುವರೆದಿದ್ದರೆ ಆತನಿಗೆ ಲಭಿಸುವ ಕಾಲಾವಧಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಹೊಸ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ನೇಮಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಯಾವುದೇ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸದಸ್ಯನು ಪ್ರಸ್ತುತ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿರುವುದು ಉಚಿತವಲ್ಲವೆಂದು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ, ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲುಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಅಂತಹ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲೂ ವಜಾಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

13. ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಅನರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ.—(1)
ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯನನ್ನು—

- (ಎ) ಆತ ಮಾನಸಿಕ ಅಸ್ವಸ್ಥನಾಗಿದ್ದರೆ;
- (ಬಿ) ಆತ ಸಾಲ ತೀರಿಸಲ್ಪಡದ ದಿವಾಳಿಯೆಂದು ಘೋಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟವನಾಗಿದ್ದರೆ;
- (ಸಿ) ಆತನು ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂರು ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಗೈರುಹಾಜರಾಗಿದ್ದರೆ;
- (ಡಿ) ಆತನು ಮಂಡಳಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನಾಗಲು ಯೋಗ್ಯನಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಆಸಕ್ತನೆಂದೋ ಸದಸ್ಯನಾಗಿ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿರುವುದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೆ ಹಾನಿಕರವೆಂಬ ತರದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಪದವಿಯನ್ನು ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಿದನೆಂದೋ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ; ಪದವಿಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಹಾಗಿದ್ದರೂ, ಈ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ, ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸುವ ಮೊದಲು ಆತನನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸದಿರಲು ಕಾರಣ ನೀಡಲು ಆತನಿಗೆ ಒಂದು ಸೂಕ್ತವಾದ ಅವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ ಖಂಡ (ಸಿ) ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರರೇತರ ಸದಸ್ಯನನ್ನು, ಸರಕಾರವು, ಅನ್ಯಥಾ ಆದೇಶಿಸಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ, ಆತನನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮೂರು ವರ್ಷದ ವರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನನ್ನಾಗಿ ಪುನಃ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

(3) (1)ನೇ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ, ಖಂಡ (ಡಿ) ಪ್ರಕಾರ ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರರೇತರ ಸದಸ್ಯನು, ಸರಕಾರವು ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಮುಂದೆ ಆತ ಅನರ್ಹವಲ್ಲವೆಂದು ಘೋಷಿಸಲ್ಪಡುವ ವರೆಗೆ ಪುನಃ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

14. ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಿರುವ ನೀಡಲಾಗುವ ಆಸೀನ ಶುಲ್ಕ, ಯಾತ್ರಾಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನ ಭತ್ಯೆ.—ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರರೇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗಿರುವ ಆಸೀನ ಶುಲ್ಕ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗಿರುವ ಯಾತ್ರಾಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

15. ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಹಾಗೂ ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ.—(1) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಆ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಇರುವ ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಇತರ ನೌಕರರನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) (1) ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪ್ರಕಾರ ನಿಯಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಹಾಗೂ ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿಯ ರೀತಿ, ಸಂಬಳ, ಭತ್ಯೆ, ಶಿಸ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯೋ ಆ ಅಧಿಕಾರಿ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯೋ ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಿರುವನು.

16. ಪ್ರಸ್ತುತ ಕ್ಷೇಮ ನಿಧಿಯ ಸಂಚಿತ ನಿಧಿಯಿಂದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಕ್ಷೇಮ ನಿಧಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ನಿಧಿಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಆತನ ಖಾತೆಗೆ ಜಮೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

17. ಸರಕಾರದ ದೇಣಿಗೆ.—ಸರಕಾರವು ಪ್ರತೀ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರು ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ದೇಣಿಗೆಯ ಐವತ್ತು ಶೇಕಡಾಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ದೇಣಿಗೆಯಾಗಿ ಪಾವತಿ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

18. ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವ ಅಧಿಕಾರ.—ಮಂಡಳಿ, ಸರಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯೊಂದಿಗೆ, ಸರಕಾರ ವಿಧಿಸುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಹಾಗೂ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ವಿಧೇಯವಾಗಿ, ನಿಧಿಯ ಆವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗಾಗಿ, ಆಯಾ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಹಣವನ್ನು ಸಾಲವಾಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ.

19. ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕರಾಗಿರುವರು.—ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳು 1860ರ ಭಾರತೀಯ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆಯ (1860ರ 45ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ) 21ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕರೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

20. ಸದ್ಯಾವನೆಯಿಂದ ಮಾಡಿದ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ರಕ್ಷಣೆ.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕವೋ ಯೋಜನೆಯ ಮೂಲಕವೋ ಮಾಡಿದ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನೆರೆವೇರಿಸಲು ಸದ್ಯಾವನೆಯಿಂದ ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಮಾಡಲುದ್ದೇಶಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನೋ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಮತ್ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಿದುರಾಗಿ ಯಾವುದೇ ದಾವೆಯ ಇತರ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮವನ್ನೋ ಜರಗಿಸುವಂತಿಲ್ಲ.

21. ಸರಕಾರ ನೀಡುವ ನಿರ್ದೇಶಗಳು.—ಸರಕಾರವು, ಆಯಾ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಮಂಡಳಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಬಹುದಾಗಿದ್ದು ಅದನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು ಮಂಡಳಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

22. ತನಿಖೆ ನಡೆಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ.—(1) ಸರಕಾರವು, ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಮಂಡಳಿಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ತನಿಖೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲೂ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲೂ ಸರಕಾರಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಪದವಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಆ ಪ್ರಕಾರ ನಿಯಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗೆ ತನಿಖೆಯನ್ನು ಸೂಕ್ತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ಬೇಕಾದ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಆ ಅಧಿಕಾರಿ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಹೇಳುವ ಮಂಡಳಿಯ ಸುಪರ್ದಿನಲ್ಲಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೂ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನೂ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

23. ನಿಧಿಯ ಲೆಕ್ಕಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಹಾಗೂ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ನೇಮಕಾತಿ.—(1) ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಧಿಯ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು ಪರಿಶೋಧನೆಮಾಡುವುದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಮಂಡಳಿ ಅಂತಹ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರನ್ನು ನಿಯಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಅಂತಹ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷವೂ ಒಂದು ಬಾರಿ ನಿಧಿಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

24. ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ ಹಾಗೂ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡಿದ ಹೇಳಿಕೆ.—(1) ನಿಧಿಯ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶ ಪ್ರಕಾರ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ತಯಾರುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯ ಅಂಗೀಕಾರದ ನಂತರ ವರದಿಯ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಗಳ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡಿದ ಹೇಳಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ, ಪ್ರತಿವರ್ಷವೂ ಜುಲೈ 31ರ ಮೊದಲು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಸರಕಾರವು, ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯು ಲಭಿಸಿದ ತಕ್ಷಣ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಪರಿಶೋಧನೆಮಾಡಿದ ಹೇಳಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಮುಂದಿಡುವಂತೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

25. ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಪ್ರತಿಬಂಧ.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮವೋ ಯೋಜನೆಯೋ ಅದರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಸರಕಾರವೋ ಮಂಡಳಿಯೋ ಅಥವಾ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯೋ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಿಯೋಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವುದಾದರೂ

ಅಧಿಕಾರಿಯೋ ನಿರ್ಣಯಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ತೀರ್ಮಾನಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ಯಾವುದೇ ಸಂಗತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ತೀರ್ಪು ನೀಡಲು ಯಾ ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಯಾ ಹಕ್ಕು ಚಲಾಯಿಸಲು ಇರುವ ಅಧಿಕಾರವು ಯಾವುದೇ ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

26. ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯಿಸಲು ಹಾಗೂ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಇರುವ ಅಧಿಕಾರ.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ತನಿಖೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಗೆ, 1908ರ ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯಾ ಸಂಹಿತೆ (1908ರ 5ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ) ಯ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದು ಸಿವಿಲ್ ಕೇಸಿನ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವಾಗ ಒಂದು ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ನಿಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿರುವಂತಹ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇನೆಂದರೆ:—

- (ಎ) ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಹಾಜರಾಗುವಂತೆ ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸತ್ಯಪ್ರತಿಜ್ಞೆ ಮಾಡಿಸಿ ಸಾಕ್ಷಿ ಹೇಳುವಂತೆ ಮಾಡಿಸುವುದಕ್ಕೆ;
- (ಬಿ) ದಾಖಲೆಗಳ ಶೋಧನೆ ಹಾಗೂ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲು ಆಜ್ಞಾಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ;
- (ಸಿ) ಅಫಿಡಾವಿಟ್ ಮೂಲಕ ಸಾಕ್ಷಿವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ;
- (ಡಿ) ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಕಮೀಷನ್‌ನನ್ನು ನಿಯಮಿಸುವುದಕ್ಕೆ.

27. ತೊಂದರೆಗಳ ನಿವಾರಣೆ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಗಳು ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ ಆ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ತೋರುವ ಈ ಅಧಿನಿಯಮಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಲ್ಲದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಗಚೆಟ್ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ;

ಹಾಗಿದ್ದರೂ, ಇಂತಹ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ಪ್ರಾರಂಭ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷದ ನಂತರ ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ಹೊರಡಿಸಲ್ಪಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆದೇಶವನ್ನು ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಸಮಕ್ಷಕ್ಕೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

28. ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರ.—(1) ಸರಕಾರವು, ಗಚೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿಯೋ ಉತ್ತರಾನ್ವಯವಾಗಿಯೋ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಿಯಮವನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ನಂತರ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಅದರ ಸಮಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲೋ ಮುಂದುವರಿದ ಎರಡು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲೋ ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಕ್ಕೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿ ಮಂಡಿಸಿದ ಅಧಿವೇಶನ ಅಥವಾ ನಿಕಟಾನಂತರದ ಅಧಿವೇಶನ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುವ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಆ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವುದೋ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಿಲ್ಲವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸುವುದೋ ಮಾಡುವುದಾದಲ್ಲಿ, ಆ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಅನಂತರ, ಆಯಾಯ ವಿಷಯದಂತೆ, ಆ ರೀತಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದು ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮ ಇಲ್ಲದಾಗುವುದಾಗಿದೆ; ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಯೋ ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯೋ ಆ ನಿಯಮ ಪ್ರಕಾರ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದುದರ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಸಿಂಧುತ್ವಕ್ಕೆ ಭಂಗ ಬರದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

29. ಪ್ರಸ್ತುತ ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಆದೇಶ ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವಿಕೆ.—(1) 1992 ಏಪ್ರಿಲ್ 10ರಂದು ಸರ್ವಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ 12/92/ಸ. ಕ. ಇ. ಈ ಮೂಲಕ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಹಾಗೆ ರದ್ದು ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಆದೇಶ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದಾದರೂ ವಿಷಯವೋ ಕೈಗೊಂಡಂತಹ ಯಾವುದಾದರೂ ಕ್ರಮಗಳನ್ನೋ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರಮಾಡಿರುವುದಾಗಿಯೋ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿಯೋ ತಿಳಿಯತಕ್ಕದ್ದು.

30. ರದ್ದತಿ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆ.—(1) 2016ರ ಕೇರಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳ ಕ್ಷೇಮನಿಧಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶ (2016ರ 5)ವನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ರದ್ದುಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಹಾಗೆ ರದ್ದುಪಡಿಸಿದ್ದರೂ ಕೂಡ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದಾದರೂ ಸಂಗತಿಯನ್ನು, ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಯಾವುದಾದರೂ ಕ್ರಮವನ್ನು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದುದಾಗಿ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅನುಸೂಚಿ

[3(2) ಪರಿಚ್ಛೇದವನ್ನು ನೋಡಿರಿ]

ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡಬಹುದಾದಂತಹ ವಿಷಯಗಳು

1. ಮಂಡಳಿ, ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕ್ರಮ.
2. ಸದಸ್ಯರುಗಳ ನೋಂದಣಿ.
3. ಅಂಗನವಾಡಿ ನೌಕರರು ಹಾಗೂ ಅಂಗನವಾಡಿ ಹೆಲ್ಪರುಗಳು ನಿಧಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಅವಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತು ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಸೂಲು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು.
4. 17ನೇಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಕಾಲ ಮತ್ತು ರೀತಿ.
5. ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಸಹಾಯಮಾಡಲು ಯಾವುದಾದರೂ ಸಮಿತಿಯ ರೂಪೀಕರಣ.
6. ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು.
7. ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು ಇಡುವ ರೀತಿ, ಸರಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ನಿರ್ದೇಶಗಳನ್ನೋ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಿಧಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಹಣವನ್ನು ನಿಕ್ಷೇಪಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಬಜೆಟ್ ತಯಾರಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡುವುದು ಹಾಗೂ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು.
8. ನಿಧಿಯಿಂದ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಅನುಮತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅದರಂದಿರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ಕಡಿತವೋ ಅಥವಾ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಮಾಡಲು ಬೇಕಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಹಾಗೂ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡಿತದ ಅಥವಾ ಮುಟ್ಟುಗೋಲಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ.
9. ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ, ತನ್ನ ಹಾಗೂ ತನ್ನ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಕೋರಿದಾಗ ನೀಡಬೇಕಾದಂತಹ ಫಾರಂ.

10. ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಮರಣದಿಂದಾಗಿ ಆ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ನಿಧಿಯಿಂದ ಲಭಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬೇಕಾದಂತಹ ಆತನ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಮಾಡುವಿಕೆ ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನದ ಪರಿಶೋಧನೆ ಹಾಗೂ ರದ್ದುಪಡಿಸುವಿಕೆ.

11. ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದಂತಹ ರೆಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ಹಾಗೂ ಇತರ ಫಾರಂಗಳು.

12. ಪಾಸ್‌ಬುಕ್, ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್ ಹಾಗೂ ಗುರುತು ಪತ್ರದ ಫಾರಂ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಬದಲಾಯಿಸಿ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

13. ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಹೊರಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ಶುಲ್ಕ.

14. 16ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಪ್ರಕಾರ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದ ಮೊತ್ತಗಳನ್ನು ನಿಧಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಜಮೆ ಮಾಡುವ ರೀತಿ.

15. ಸದಸ್ಯರ ಅಥವಾ ಅವರ ಆಶ್ರಿತರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಯಾವೆಲ್ಲಾ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ನಿಧಿಯನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸಬಹುದೆಂದು.

16. ನಿಧಿಯಿಂದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಅನುದಾನಗಳು, ಮುಂಗಡಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಬೇಕಾದಂತಹ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

17. ಸೇವೆ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಂಡ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲಾಗದ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ ವರ್ಷಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಆಧಾರವಾಗಿಸಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ನಿಧಿಯಿಂದ ನೀಡಬೇಕಾಗುವ ಮೊತ್ತದ ಹಾಗೂ ಪಿಂಚಣಿಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಕ್ರಮಬದ್ಧಪಡಿಸುವುದು.

18. ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುವ, ಉಚಿತವಾದ ಇನ್ನಿತರ ವಿಷಯಗಳು.